

GUIDE — LEADERSHIP

Diagnostic de clarté, décision et exécution

Ce guide ne sert pas à “se sentir leader”.

Il sert à identifier **pourquoi le niveau supérieur ne s’ouvre pas encore**.

Dans 90 % des cas, le blocage n’est ni le talent, ni le contexte, mais l’absence de **clarté structurée**, de **décisions assumées** et de **systèmes simples mais tenus**.

OBJECTIF DU GUIDE

- Identifier précisément **ce qui bloque le niveau “élite”**
- Séparer perception personnelle et réalité opérationnelle
- Sortir de l’auto-justification
- Préparer une action décisive dans les 48 heures

MODE D’EMPLOI

Pour chaque item, répondez uniquement par :

☐ Oui ☐ Non

Règle clé :

Un “oui” hésitant est un **non**.

A. CLARTÉ

1. vision

- ☐ Ma vision à 12 mois est écrite clairement (≤ 10 lignes)
- ☐ Je sais expliquer où je vais sans jargon
- ☐ Cette vision est cohérente avec mon niveau d’énergie réel

2. priorités

- ☐ J’ai **3 priorités maximum**
- ☐ Je sais dire non au reste
- ☐ Mon agenda reflète ces priorités

3. indicateurs

- ☐ J’ai 3 KPIs maximum
- ☐ Je les consulte chaque semaine
- ☐ Ils mesurent réellement l’avancement (pas l’agitation)

B. DÉCISION

4. décision reportée

- ☐ Est-ce que je repousse une décision majeure depuis plus de 30 jours ?
- ☐ Oui ☐ Non

5. cadre de décision

- ☐ J'ai des critères clairs avant de décider
- ☐ J'ai des seuils (go / no-go) définis
- ☐ Je tranche sans attendre la certitude totale

6. protection du focus

- ☐ Mon agenda est protégé
- ☐ Mon énergie est respectée
- ☐ Mon entourage ne parasite pas mes décisions

C. EXÉCUTION

7. cadence

- ☐ J'ai une revue hebdomadaire fixe
- ☐ Je planifie avant d'agir
- ☐ Je termine ce que je commence

8. suivi quotidien

- ☐ 30 minutes quotidiennes dédiées au pilotage
- ☐ Suivi réel, pas mental
- ☐ Ajustements rapides

9. discipline non négociable

- ☐ Sport / mouvement
 - ☐ Sommeil
 - ☐ Travail profond
- Si un pilier est absent, la performance est artificielle.

D. IMAGE & AUTORITÉ

10. posture

- ☐ Mon discours est aligné avec mon niveau de prix
- ☐ Je pose des limites claires
- ☐ Je ne cherche plus à convaincre

11. promesse

- ☐ Ma promesse est claire
- ☐ Elle est assumée
- ☐ Elle n'est pas diluée pour plaire

12. visibilité

- ☐ Je suis visible avec constance
- ☐ Je maîtrise mon message
- ☐ Je ne me cache pas derrière la "préparation"

E. SYSTÈMES

13. process

☐ J'ai au moins 3 process documentés :

- vente
- delivery
- contenu

14. automatisation minimale

☐ CRM

☐ Agenda

☐ Relances

☐ Centralisation des infos

15. délégation

☐ J'ai identifié ce qui doit sortir de mes mains

☐ Je ne confonds plus contrôle et valeur

☐ Je prépare le passage de relais

SCORE

Comptez le nombre de **OUI**.

Score /15 : _____

INTERPRÉTATION

0 – 5



Urgence de structure

Vous compensez par l'effort ce qui devrait être porté par des systèmes.

6 – 10

⚠ Niveau solide mais bridé

Vous êtes capable, mais vous vous retenez par manque de décisions nettes.

11 – 15



Prêt à accélérer

Le sujet n'est plus la capacité, mais la vitesse et l'amplitude.

ACTION IMMÉDIATE (48 HEURES)

À faire **sans négociation avec vous-même** :

1. Écrire vos **3 priorités** actuelles
2. Identifier **une décision repoussée**
3. Poser **une action visible** (publique ou mesurable)

Règle finale :

Ne pas décider est déjà une décision.

Et c'est souvent la plus coûteuse.

Le leadership n'est pas un trait de caractère.

C'est un **système de décisions répétées**, même inconfortables.

Si ce diagnostic met en lumière des zones floues, ce n'est pas un manque de potentiel, c'est un **appel à structurer, trancher et vous faire accompagner**.